

УТВЕРЖДЕН
Учредительной Конференцией
Протокол № 1
от 26 мая 2019 года

У С Т А В

Межрегионального
профессионального союза
«Союз»

г. Москва
2019 год

ВВЕДЕНИЕ

Межрегиональный профессиональный союз «Союз» (в дальнейшем Профсоюз) создан с целью улучшения условий жизни граждан и объединения их для достижения целей, поставленных в настоящем Уставе и решениях собраний, конференций.

Профсоюз стремится к приоритетам, установленных Конституцией России и Международными договорами для социально-экономического обеспечения членов профсоюза.

В условиях изменений, происходящих в России, Профсоюз продолжает совершенствовать социально-экономическую защиту населения. Он оказывает поддержку трудящимся в деле развития более совершенной системы социально-экономической защиты и их социального обеспечения.

Профсоюз является добровольным объединением трудящихся и служащих. Членами Профсоюза могут быть граждане России, иностранные граждане и лица без гражданства. Не допускается дискриминация членов профсоюза. Пропагандируется уважение прав человека их независимости, без различия политических, философских, религиозных концепций и расовой принадлежности.

Профсоюз располагает при любых обстоятельствах полным суверенитетом. Профсоюз независим и без какого-либо внешнего вмешательства определяет свою программу и действия, направленные на защиту прав членов профсоюза. Профсоюз сохраняет свою независимость по отношению к представителям государственных, муниципальных органов, общественных организаций и политических партий. Профсоюз выступает за сотрудничество со всеми прогрессивными силами, которые поддерживают идеи социального прогресса и социально-экономической защиты трудящихся и служащих людей.

Профсоюз является демократической организацией, представляющей интересы трудящихся и служащих. Профсоюз действует в соответствии с программами и решениями, принимаемыми общими собраниями, конференциями профсоюза, профсоюзными органами.

Профсоюз вырабатывает свои программы на основе опыта своей работы, работы Российских и зарубежных профсоюзов, стремится к объединению для осуществления общих интересов граждан, руководствуясь духом интернационализма и солидарности.

РАЗДЕЛ I.

Общие положения

Статья 1.

Межрегиональный профессиональный союз «Союз» является добровольным объединением членов профсоюза, состоящих в первичных и иных профсоюзных организациях, действующих на территории менее половины субъектов России, а также на территориях других субъектов России, признающих настоящий Устав и действующих в соответствии с Законодательством и настоящим Уставом.

Полное название Профсоюза – **Межрегиональный профессиональный союз «Союз»**.

Сокращенное название Профсоюза – **Межрегиональный профсоюз «Союз»**.

Краткое наименование Профсоюза – **МПС «Союз»**.

Статья 2.

Профсоюз действует в соответствии с Конституцией России, законодательством России, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами России, настоящим Уставом.

Профсоюз не может быть ограничен в свободе своих действий и прав, определенных и признанных актами законодательства каждого государства, в пределах границ которого возникает необходимость в защите прав и законных интересов трудящихся и служащих, действующих на основе Устава профсоюза, являющихся участниками деятельности профсоюза (далее по тексту - членов профсоюза).

Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Вмешательство в деятельность Профсоюза органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их должностных лиц запрещается законом. Отношения с ними строятся на основе принципов социального партнерства и взаимного уважения, в рамках действующего Законодательства России, конвенции Международной организации труда, коллективных договоров и соглашений.

Статья 3.

Профсоюз объединяет в себе все категории граждан среднего профессионального образования, специалистов среднего профессионального образования, специалистов высшего образования, а также специалистов высшей квалификации, задействованных в областях (профессиональных группах): образования; сельского, рыболовецкого, рыболовецкого, охотничьего и лесного хозяйств; добычи полезных ископаемых; обрабатывающего производства; обеспечения электрической энергией, газом и паром;

кондиционирования воздуха; водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений; строительства; оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов; транспортировки и хранения; деятельности гостиниц и предприятий общественного питания; деятельности в области информации и связи; деятельности финансовой и страховой; деятельности по операциям с недвижимым имуществом; деятельности профессиональной, научной и технической; деятельности в области здравоохранения и социальных услуг; административной деятельности и сопутствующих дополнительных услуг; государственного управления и социального обеспечения; деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений; деятельности домашних хозяйств как работодателей; недифференцированной деятельности частных домашних хозяйств по производству товаров; деятельности экстерриториальных организаций и органов.

Статья 4.

Регионы деятельности Профсоюза – г. Москва, г. Санкт-Петербург, республики Адыгея, Алтай, Башкортостан, Коми, Татарстан, Удмуртия, Алтайский, Краснодарский, Пермский, Приморский, Ставропольский края, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Иркутская, Калужская, Московская, Пензенская, Ростовская, Самарская, Саратовская, Сахалинская, Свердловская, Тверская, Томская, Челябинская области, а также другие субъекты России, в которых будут созданы первичные профсоюзные организации.

Статья 5.

Права Профсоюза от имени Профсоюза осуществляет Комитет Профсоюза.

Профсоюз имеет печать, бланки и штампы со своим наименованием, а также может иметь свою символику: флаг, эмблему и гимн.

Статья 6.

Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза – Комитета Профсоюза – город Москва.

РАЗДЕЛ II.

Принципы, цели и задачи Профсоюза

Статья 7.

Уставная деятельность профсоюза и его органов является организованным выражением воли и интересов трудящихся и служащих, которым Конституцией России гарантировано право участия в управлении государственными, региональными, муниципальными и общественными делами, а также в реализации самоуправления.

Профсоюз контролирует применение и соблюдение действующего законодательства.

Профсоюз защищает законные права и интересы членов Профсоюза на основании Законодательства России.

Статья 8.

Деятельность профсоюза строится на следующих принципах:

- добровольности, равноправия между членами Профсоюза и самоуправления;
- гласной и регулярной отчетности выборных органов перед общим собранием, конференцией;
- развития активности и самостоятельности членов Профсоюза;
- союзной солидарности профсоюзов в сфере защиты и соблюдения их прав и законных интересов;
- внутри профсоюзной дисциплины, подотчетности и подконтрольности профсоюзных органов перед избравшими их членами Профсоюза и структурными подразделениями и перед вышестоящими профсоюзными органами;
- строгого соблюдения финансовой дисциплины Профсоюза и входящими в ее структуру профсоюзными организациями.

Статья 9.

Основными целями профсоюза являются:

- защита Конституционных прав членов Профсоюза;
- защита прав членов Профсоюза согласно Всеобщей декларации прав человека;
- защита прав своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также способствовать этому;
- образование независимой социально-экономической среды, способной в достаточной мере удовлетворять жизненную потребность членов Профсоюза и их семей свободно трудиться в соответствии со своим творческим потенциалом и право нести

ответственность перед обществом за результаты своего труда и распоряжение ими в пределах, определяемых правовыми нормами;

- создание и участие в реализации социально-экономических программ и проектов в рамках коллективных договоров и соглашений с работодателями;
- участие в процессе утверждения принципа самоопределения порядка и условий реализации общепризнанного права трудящихся и служащих на социальное обеспечение, включающее право на социальное страхование.

Статья 10.

Для достижения своих целей Профсоюз осуществляет задачи:

- содействия в осуществлении гарантированных Конституцией прав трудящихся и служащих – членам Профсоюза и их семьям;
- повышения уровня деловой и профессиональной квалификации членов Профсоюза, их правовых и экономических знаний в рамках коллективных договоров и соглашений с работодателями и других проявлений социально – правовой и профессиональной деятельности;
- обучения и подготовки кадров, профсоюзного актива;
- содействия в реализации мероприятий по охране природы и оздоровлению среды проживания человека;
- организация диалога и сотрудничества с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями предприятиями и работодателями;
- привлечения трудящихся и служащих в процесс управления государственными делами, общественными фондами потребления, социальным страхованием и социальным обеспечением членов Профсоюза;
- осуществление контроля соблюдения законодательства о труде и правил по охране труда, законодательства о пенсионном и социальном обеспечении;
- непосредственного участия в процессе нормирования условий труда и отдыха, размеров заработной платы трудящихся и служащих; разработки и заключения соответствующих тарифных соглашений и коллективных договоров с предприятиями, учреждениями, организациями;
- обеспечения, сохранения и увеличения рабочих мест;
- утверждения нормативных и иных актов;
- осуществления непосредственного контроля правильности исполнения государственными органами социального и пенсионного обеспечения, соответствующих актов международного законодательства, а также законодательства России по соблюдению законных интересов членов Профсоюза, что обеспечит укрепление семейных бюджетов;
- обеспечения реализации программ социально-экономического развития муниципальных образований;
- применения необходимых мер воздействия на деятельность предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, которыми допускается нарушение или несоблюдение

трудового законодательства, законодательства о Профессиональных союзах. При этом Профсоюз действует по своему усмотрению, применяя все санкции, отнесенные законодательными и подзаконными актами к компетенции профсоюзов, их органов и обусловленные коллективными договорами;

- создание и развитие потребительской кооперации во всех сферах экономической деятельности;
- и другими методами, разрешенными действующим законодательством России.

РАЗДЕЛ III.

Членство в Профсоюзе

Статья 11.

Каждый, достигший возраста 14 лет, признающий Устав Профсоюза и принявший решение исполнять обязанности члена Профсоюза, принимается в Профсоюз, на основании письменного заявления, решением Комитета Профсоюза, или решением Профкома территориального отделения Профсоюза, или решением Профкома первичной организации Профсоюза, в зависимости от того, куда подано заявление, после уплаты вступительного и членского взноса.

Статус члена Профсоюза присваивается в дату принятия решения о принятии в члены Профсоюза, занесенного в протокол. Решение принимается в течение месяца. Вступительный и членский взносы отражаются в индивидуальной карточке учета членских взносов и находятся у обеих сторон.

При принятии решения, о принятии в члены Профсоюза Комитетом Профсоюза или Профкомом территориального отделения Профсоюза, соответствующий орган определяет на учете какой первичной организации Профсоюза будет состоять вновь принятый член Профсоюза.

Каждый вновь принятый член Профсоюза состоит на учете в первичной организации Профсоюза и реализует свои права и исполняет свои обязанности исключительно через первичную организацию Профсоюза, на учете в которой он состоит.

Члены Профсоюза имеют право выхода из состава Профсоюза на основании заявлений о прекращении членства.

Статья 12.

Члены Профсоюза имеют право:

- участвовать в уставной деятельности Профсоюза;
- участвовать в деятельности любого выборного органа Профсоюза;
- открыто высказывать и отстаивать свое мнение по всем профсоюзным проблемам, используя для этого любые средства массовой информации;
- присутствовать при обсуждении вопроса о своем участии в деятельности Профсоюза на заседании любого органа Профсоюза;
- обращаться ко всем органам Профсоюза, в том числе к органам любых профобъединений, в состав которых входит Профсоюз непосредственно, по вопросам восстановления своих нарушенных прав и защиты законных интересов, требовать принятия необходимых мер по существу своих обращений;
- пользоваться услугами, предоставляемыми культурными, спортивными, ссудно-расчетными, прокатными пунктами и другими учреждениями, и службами;
- пользоваться всеми льготами, действие которых предусмотрено для членов Профсоюза

и их семей;

- состоять в других профсоюзах и иных общественных объединениях при условии соблюдения Устава, а также по собственной инициативе прекращать свои отношения с Профсоюзом.

Статья 13.

Каждый член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, исключительно в первичной организации Профсоюза по месту учета в Первичной организации Профсоюза.

Членство в Профсоюзе подтверждает удостоверение члена Профсоюза, утвержденное Комитетом Профсоюза. Удостоверение является основным учетным документом, гарантирующим уставные права члена Профсоюза.

Образец (форма, наименование и содержание) удостоверения члена Профсоюза утверждается Комитетом Профсоюза.

Статья 14.

Члены Профсоюза обязаны:

- выполнять Устав Профсоюза и другие, регламентирующие деятельность Профсоюза, документы;
- выполнять решения коллегиальных и руководящих органов Профсоюза, а также указания руководящих органов Профсоюза;
- участвовать в формировании бюджета Профсоюза посредством внесения вступительных и ежемесячных профсоюзных взносов;
- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза, принимать участие в организации и проведении Профсоюзом коллективных действий;
- не допускать действий, ущемляющих интересы Профсоюза и его членов;
- участвовать в деятельности Профсоюза, присутствуя на Общих собраниях членов первичных организаций, Общих собраниях территориальных отделений. а также в Конференциях, в качестве делегата от первичной организации или территориального отделения; в случае невозможности персонального участия, член Профсоюза обязан письменно заявить Профкому первичной организации, Профкому территориального отделения или Общему собранию, Конференции кто будет его доверенным лицом с правом выбора решений по рассматриваемым вопросам;
- воздерживаться от обсуждения вопросов, решения по которым уже приняты коллегиальными и руководящими органами Профсоюза.

Все выборные органы и должностные лица Профсоюза отчитываются только перед общим собранием, конференцией, наделяющими их полномочиями.

Статья 15.

Лица, не исполняющие или исполняющие ненадлежащим образом обязанности членов Профсоюза, а также решения коллегиальных и руководящих органов Профсоюза, лишаются всех прав, закрепленных Уставом за членами Профсоюза на основании решения комитета Профсоюза, утрачивают статус члена Профсоюза, и в дальнейшем не могут претендовать на защиту своих прав и представление интересов со стороны Профсоюза.

Лица, утратившие статус члена Профсоюза, в данном статусе не восстанавливаются и снимаются с профсоюзного учета без уведомления.

За лицами, прекратившими свои отношения с Профсоюзом, сохраняется право на последующее присоединение к Профсоюзу на общих основаниях, за исключением лиц, исключенных из членов Профсоюза в связи с утратой доверия.

Статья 16.

Профсоюз с целью решения стоящих перед ним задач и реализации прав, предоставленных профсоюзам законодательством, может участвовать в создании районных, городских и других профсоюзных объединений.

Статья 17.

Профсоюз не несет ответственности по обязательствам членов Профсоюза, равно как и по обязательствам лиц, прекративших свои членские отношения с Профсоюзом.

Члены Профсоюза не несут ответственности по обязательствам Профсоюза.

РАЗДЕЛ IV.

Организационная структура Профсоюза, структурных подразделений Профсоюза и Профсоюзные органы

Статья 18.

Структуру Профсоюза составляют:

- *ПЕРВИЧНЫЕ организации Профсоюза*, как первичное структурное подразделение созданное на предприятии, учреждении, организации, независимо от форм собственности и подчиненности, работодателя – индивидуального предпринимателя, а также при отсутствии конкретного работодателя - в ряду индивидуальных предпринимателей и самозанятых граждан, либо созданное работниками одной или нескольких отраслей, гражданами одной или нескольких категорий профессиональной подготовки, задействованных в областях одного или нескольких видах экономической деятельности, действующие на основании Устава первичной организации Профсоюза, принимаемым Решением первичной организацией Профсоюза (оформленное протоколом собрания) утверждаемого Комитетом Профсоюза, признающие настоящий Устав и заявившие о своем решении письменно (Решение первичной организации Профсоюза, оформленное протоколом собрания);
- *ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ отделения Профсоюза*, как территориальное структурное подразделение, действующие на территории одного субъекта России, либо на территории района субъекта России, города, либо другого населенного пункта, (далее - территория) на основании Устава территориального отделения Профсоюза, принимаемым Решением территориального отделения Профсоюза (оформленное протоколом собрания) и утверждаемого Комитетом Профсоюза, и создаваемые в целях представления интересов Профсоюза на подведомственной территории и координации работы первичных организаций, входящих в структуру территориального отделения Профсоюза.

Наименование первичной организации Профсоюза может отражать характер объединения членов Профсоюза в первичной организации.

Первичные организации Профсоюза создаются инициативной группой с обязательным согласованием с Комитетом Профсоюза.

В структуре первичной организации Профсоюза могут образовываться цеховые, профсоюзные группы, возглавляемые Профгруппорами.

При наличии на территории одного субъекта России, либо на территории района субъекта России, города, либо другого населенного пункта 3 (трех) и более первичных организаций, в обязательном порядке, общими собраниями членов данных первичных организаций создаются территориальные отделения Профсоюза.

В наименовании территориального отделения Профсоюза должно быть отражено наименование территории, в пределах которой территориальное отделение осуществляет свою деятельность.

Первичные организации Профсоюза, создаваемые на территории, на которой уже образовано территориальное отделение, в обязательном порядке включается в структуру

территориального отделения.

Статья 19.

Органами Профсоюза являются:

- *Конференция делегированных представителей Профсоюза (Конференция);*
- *Комитет Профсоюза;*
- *Председатель Профсоюза;*
- *Контрольно-Ревизионная Комиссия Профсоюза;*
- *Администрация Председателя Профсоюза.*

Органами территориальных отделений Профсоюза являются:

- *Общее собрание Председателей первичных организации Профсоюза, входящих состав соответствующего территориального отделения (Общее собрание территориального отделения);*
- *Профессиональный Комитет (Профком) территориального отделения Профсоюза;*
- *Председатель территориального отделения Профсоюза;*
- *Контрольно - Ревизионная Комиссия территориального отделения Профсоюза.*

Органами первичных организаций Профсоюза являются:

- *Общее собрание членов первичной организации Профсоюза;*
- *Профессиональный Комитет (Профком) первичной организации Профсоюза;*
- *Председатель первичной организации;*
- *Контрольно-Ревизионная Комиссия первичной организации Профсоюза.*

В случае наличия в первичной организации Профсоюза более 25 членов первичной организации Профсоюза, для обеспечения координации совместных действий, возможна организация профгрупп во главе с профгруппорганами, избираемых на Профкоме первичной организации Профсоюза.

Статья 20.

Конференция делегированных представителей Профсоюза (Конференция) является высшим руководящим органом Профсоюза, которая созывается по мере необходимости, но не чаще 1 (одного) раза в год и не реже одного раза в 5 (пять) лет.

О проведении Конференции и повестке дня объявляется не позднее, чем за 30 (тридцать) календарных дней до её начала.

Внеочередная Конференция созывается по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, либо по требованию не менее одной трети структурных подразделений, либо по решению Контрольно-Ревизионной Комиссии Профсоюза, Комитета Профсоюза.

Решение о проведении объявляется не позднее, чем за 15 (пятнадцать) дней до начала внеочередной Конференции.

Статья 21.

Конференция:

- заслушивает отчеты о деятельности Комитета Профсоюза и Контрольно – Ревизионной Комиссии Профсоюза;
- определяет очередные задачи и программу действий Профсоюза;
- утверждает Устав Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него;
- принимает решения о формировании Комитета Профсоюза;
- избирает Комитет Профсоюза;
- избирает Контрольно-Ревизионную Комиссию Профсоюза;
- утверждает Положение о Контрольно-Ревизионной Комиссии Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него;
- принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам профсоюзного движения, жизни страны, деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления;
- утверждает решения о членстве Профсоюза в международных профсоюзных и других объединениях и организациях;
- определяет принципы финансовой деятельности, формирования и использования имущества Профсоюза;
- принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза и его территориальных подразделений.

Статья 22.

Конференция считается правомочной, если на день проведения присутствует не менее 2/3 делегированных представителей Профсоюза (делегатов).

Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более 50 процентов голосов от числа присутствующих. Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется его участниками.

Решения по вопросам внесения дополнений и изменений в Устав Профсоюза, Положения, Программы, Принципов финансовой деятельности, формирования Комитета Профсоюза и Контрольно–Ревизионной Комиссии Профсоюза, реорганизации и ликвидации Профсоюза, считаются принятыми, если за них проголосовало на Конференции 2/3 делегатов при наличии кворума.

Решения Конференции принимаются в форме постановлений, решений.

Статья 23.

Делегированными представителями Профсоюза на Конференции являются Председатели территориальных отделений Профсоюза. При отсутствии на территории территориального отделения, делегированным представителем Профсоюза является Председатель первичной организации Профсоюза.

Не менее, чем за 15 (пятнадцать) календарных дней, до проведения Конференции, каждая первичная организация Профсоюза проводит общее собрание членов, состоящих на учете в соответствующей первичной организации, на котором члены первичной организации делегируют свои полномочия на участие в Конференции Председателю первичной организации Профсоюза, а также (при наличии территориального отделения) на участие в общем собрании территориальной организации Профсоюза, в состав которой входит первичная организация и делегировании полномочий на участие в Конференции Председателю соответствующего территориального отделения. Общее собрание считается правомочным, если на день проведения присутствует не менее 2/3 членов первичных организаций.

Не менее, чем за 10 (десять) календарных дней, до проведения Конференции, каждое территориальное отделение проводит общее собрание Председателей первичных организаций, входящих в состав соответствующего территориального отделения. На общем собрании Председатели первичных организаций Профсоюза, делегируют свои полномочия на участие в Конференции Председателю территориального отделения Профсоюза, что отражается в протоколе (решении) общего собрания о делегировании полномочий. Общее собрание считается правомочным, если на день проведения присутствует не менее 2/3 членов территориального отделения и Председателей первичных организаций Профсоюза, входящих в состав территориального отделения Профсоюза.

На равне с делегатами в Конференции принимают участие Председатель Профсоюза и его заместители, при их наличии.

Статья 24.

В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является Комитет Профсоюза, избираемый из Председателей территориальных отделений Профсоюза и Председателей первичных организация Профсоюза, при отсутствии на территории территориального отделения.

Срок полномочий Комитета Профсоюза 5 (пять) лет.

Статья 25.

Комитет Профсоюза:

- принимает решение о созыве Конференции Профсоюза;
- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений Конференций;
- отчитывается перед Конференцией о своей деятельности;
- избирает Председателя Профсоюза из числа членов Комитета Профсоюза, который по должности одновременно является Председателем Комитета Профсоюза;
- определяет действия Профсоюза по защите интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателями, в государственных, региональных и местных органах власти, используя для этого предусмотренные законодательством и настоящим Уставом

формы и методы;

- принимает участие в разработке, рассмотрении и профсоюзной экспертизе проектов федеральных законов, постановлений местных органов самоуправления и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам;
- вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся социально-трудовых прав граждан, в том числе: бюджетной и налоговой политики, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей природной среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников;
- формирует социально-экономические программы Профсоюза и содействует их реализации;
- определяет формы участия в управлении внебюджетными фондами: социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионного и другими фондами, формируемыми за счет средств, заработанных членами Профсоюза, контролирует использование средств этих фондов;
- определяет основные направления деятельности санаторно-курортных, туристских, спортивных, физкультурно-оздоровительных, культурно – просветительных организаций Профсоюза;
- определяет формы взаимодействия с органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;
- принимает решения о выдвижении кандидатов в органы государственной власти, законодательные и исполнительные органы, органы местного самоуправления;
- принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями;
- принимает решения о проведении массовых акций профсоюза в соответствии с федеральным законом;
- принимает решения о членстве в профсоюзных и других объединениях и организациях, в том числе международных с последующим утверждением на Конференции;
- развивает международные связи с профсоюзными организациями других стран, изучает практику их деятельности;
- организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива;
- учреждает печатный орган Профсоюза, по представлению Председателя Профсоюза назначает главного редактора печатного органа;
- обеспечивает издательскую деятельность печатного органа профсоюза, принимает решения об учреждении других изданий и средств массовой информации совместно с другими профсоюзами и их объединениями;
- принимает решения о представительствах профсоюза;
- регулярно информирует территориальные отделения и первичные организации Профсоюза о своей деятельности;
- принимает решения об образовании постоянных комиссий Комитета Профсоюза, формирует их состав и определяет их полномочия;
- заслушивает информацию постоянных комиссий Комитета Профсоюза;

- определяет показатели финансовой отчетности, связанной с исчислением и уплатой вступительных и иных взносов в Профсоюз;
- устанавливает правила расходования денежных средств, ведет профсоюзный бюджет, расходуя его в соответствии с настоящим Уставом;
- принимает решение о создании касс взаимопомощи, рассматривает другие формы экономических взаимоотношений, а также создает различные фонды для содействия в развитии материального благополучия членов Профсоюза;
- устанавливает сроки, размер и порядок уплаты взносов членами Профсоюза, учреждает специальные фонды профсоюза (солидарности, социально-экономической защиты членов профсоюзов, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям Профсоюза), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные положениями об этих фондах;
- определяет формы участия и управления фондами, формируемыми за счет взносов и целевых поступлений, контролирует использование средств этих фондов;
- участвует в формировании и реализации социально-экономических программ, включая сохранение и увеличение рабочих мест;
- осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом, денежными средствами профсоюза, совершает в отношении имущества и фондов профсоюза действия, не противоречащие закону, в соответствии с уставными целями и принципами в порядке и пределах, определяемых Комитетом;
- осуществляет права и обязанности от имени Профсоюза в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом;
- ходатайствует, по представлению первичных организаций, о награждении профсоюзных работников и активистов;
- ходатайствует о награждениях знаками отличия;
- имеет право учреждать собственные учебные заведения, предприятия, учреждения и организации, в том числе кредитно-расчетные, равно как и участвовать в качестве соучредителя;
- подготавливает и заключает коллективные договоры и соглашения между профсоюзом и работодателями, контролирует их исполнение;
- утверждает годовой отчет о финансово-хозяйственной деятельности профсоюза по информации Контрольно-Ревизионной Комиссии Профсоюза, принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков;
- устанавливает условия расходования средств Председателем Профсоюза, принимает решение о представительских расходах;
- устанавливает порядок принятия в члены Профсоюза;
- устанавливает порядок создания Первичной организации Профсоюза и Территориального отделения Профсоюза;
- в установленном порядке согласует с инициативной группой создание Первичной организации Профсоюза;
- принимает решение о представлении на Конференцию вопроса о реорганизации и ликвидации структурного(ых) подразделения(ий) Профсоюза;
- имеет право требовать от любого структурного подразделения Профсоюза

переизбрании Профкома структурного подразделения Профсоюза и (или) Председателя структурного подразделения Профсоюза;

- имеет право требовать от любого структурного подразделения Профсоюза проведения Общего собрания соответствующего структурного подразделения Профсоюза;
- выполняет другие функции, делегированные ему Конференцией Профсоюза.

Статья 26.

Комитет Профсоюза созывается по мере необходимости, по решению Председателя Профсоюза или по требованию не менее одной трети членов Комитета, но не реже одного раза в 3 (три) месяца. Считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Комитета.

Допускается созыв Комитета путем удаленной видеоконференции с записью видеопотока. Текстовая расшифровка видеопотока – протокол заседания Комитета, является официальным документом и утверждается подписью Председателя Комитета и секретаря собрания.

Решения Комитета Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения Комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений.

Статья 27.

Председатель Профсоюза:

- по должности одновременно является Председателем Комитета Профсоюза;
- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Комитета Профсоюза;
- отчитывается Конференции. В период между Конференциями – Комитету Профсоюза;
- без доверенности представляет Профсоюз в государственных органах, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;
- направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;
- заключает соглашения (договора) с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, отдельными работодателями, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим утверждением Комитетом профсоюза;
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных Комитетом Профсоюза;
- утверждает распределение обязанностей между членами Комитета Профсоюза;
- осуществляет общее руководство Комитетом Профсоюза;
- издает распоряжения;

- выполняет другие функции, делегированные ему Конференцией и Комитетом Профсоюза.

Председатель Комитета Профсоюза – Председатель Профсоюза избирается сроком на 5 (пять) лет.

Статья 28.

Один и тот же член Профсоюза не может одновременно занимать должности Председателя Профсоюза и Председателя территориального отделения или Председателя первичной организации.

Если член Профсоюза, являющийся Председателем территориального подразделения, выбран Председателем Профсоюза, он обязан в течении 5 (пяти) рабочих подать заявление об оставлении соответствующей должности в соответствующее территориальное подразделение.

Заявление об освобождении от должности Председателя Профсоюза по собственному желанию (досрочно) принимается Комитетом Профсоюза. Выборы Председателя Профсоюза в этом случае проводятся на Конференции по представлению Комитета Профсоюза.

Решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза и избрании нового Председателя считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 4/5 делегатов Профсоюза, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума.

Статья 29.

При отсутствии Председателя Профсоюза, полномочия Председателя осуществляет заместитель Председателя либо, при отсутствии заместителя, один из членов Комитета Профсоюза.

Полномочия, лица замещающего Председателя, должны быть подтверждены решением не менее 2/3 членов Комитета Профсоюза, принимающих участие в собрании, при наличии кворума.

Статья 30.

Контрольно-Ревизионная Комиссия Профсоюза создается для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, учрежденных им организаций, предприятий, фондов и других структурных подразделений, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза.

Контрольно-Ревизионная Комиссия избирается на Конференции на 5 (пять) лет и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-Ревизионной Комиссии, утвержденным на Конференции).

Контрольно-Ревизионная Комиссия проводит ревизии не реже одного раза в год и подотчетна Конференции.

Статья 31.

Для оперативного административного, организационно-технического управления делами Профсоюза, Председатель Профсоюза создает административный рабочий орган Профсоюза – Администрация Председателя Профсоюза (Администрация Профсоюза).

В задачи Администрации Профсоюза входит:

- организация и ведение централизованного учета членов Профсоюза в целом по всему Профсоюзу;
- ведение финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;
- бухгалтерский учет взносов и расходов Профсоюза, подготовка отчетности для Контрольно-Ревизионной Комиссии Профсоюза;
- создание и поддержание портала (сайта) Профсоюза, как информационной площадки в сети интернет, обеспечивающей внутренний документооборот и коммуникации между должностными лицами и между всеми членами Профсоюза;
- организация и поддержание электронного и печатного органа Профсоюза;
- организация и проведение любых коллективных мероприятий Профсоюза;
- организация и ведение организационных Проектов Профсоюза;
- создание и организация работы центрального архива и внутреннего документооборота Профсоюза;
- другие оперативные административные и организационно-технические вопросы, возникающие в результате деятельности Профсоюза.

Администрация Профсоюза формируется из членов Профсоюза, имеющих необходимые компетенции в требуемых прикладных областях.

Штатное расписание, должностные инструкции и размер оплаты труда, формулируется в Положении об Администрации Председателя Профсоюза и утверждается решением Комитета Профсоюза.

Руководит Администрацией Профсоюза - Заместитель Председателя Профсоюза – Руководитель администрации Профсоюза, в случае его отсутствия Председатель Профсоюза.

Все или часть функции Администрации Профсоюза, оговоренных в настоящей статье, по решению Председателя Профсоюза, могут быть переданы на договорной основе сторонней организации. При передаче всех функций Администрации Профсоюза сторонней организации Администрация Профсоюза не создается.

Статья 32.

Общее собрание Председателей первичных организации Профсоюза, входящих состав соответствующего территориального отделения (Общее собрание территориального отделения) является высшим руководящим органом территориального отделения и созывается по мере необходимости, но не чаще 1 (одного) раза в год и не реже одного раза в 5 (пять) лет.

О проведении Общего собрания территориального отделения и повестке дня объявляется не позднее, чем за 30 (тридцать) календарных дней до её начала.

Внеочередное Общее собрание территориального отделения созывается по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных организациях, входящих в состав соответствующего территориального отделения, либо по требованию не менее одной трети соответствующих первичных организаций, либо по решению Контрольно-Ревизионной Комиссии Профсоюза / территориального отделения Профсоюза, Комитета Профсоюза / Профкома территориального отделения Профсоюза. Решение о проведении объявляется не позднее, чем за 15 (пятнадцать) дней до начала внеочередного Общего собрания территориального отделения.

Статья 33.

Общее собрание территориального отделения:

- заслушивает отчеты о деятельности Профкома территориального отделения и Контрольно – Ревизионной Комиссии территориального отделения;
- определяет очередные задачи и программу действий территориального отделения;
- принимает решения о формировании Профкома территориального отделения;
- избирает Профком территориального отделения;
- избирает Контрольно-Ревизионную Комиссию территориального отделения.

Статья 34.

Общее собрание территориального отделения считается правомочным, если на день проведения присутствует не менее 2/3 Председателей первичных организаций Профсоюза, входящих в состав соответствующего территориального отделения.

Решения Общего собрания территориального отделения считаются принятыми, если за них проголосовало более 50 процентов голосов от числа присутствующих. Порядок голосования при принятии решений Общего собрания территориального отделения определяется его участниками.

Решения по вопросам формирования Комитета Профкома территориального отделения Профсоюза и Контрольно–Ревизионной Комиссии территориального отделения Профсоюза, реорганизации территориального отделения, считаются принятыми, если за них проголосовало на Общем собрании 2/3 участников при наличии кворума.

Решения Общего собрания территориального отделения принимаются в форме постановлений, решений.

На равне с участниками в Общем собрании территориального отделения принимают участие Председатель территориального отделения Профсоюза и его заместители, при их наличии.

Статья 35.

В период между Общими собраниями территориального отделения постоянно действующим руководящим органом территориального отделения является Комитет (Профком) территориального отделения Профсоюза, избираемый из Председателей первичных организаций Профсоюза, входящих в состав территориального отделения.

Срок полномочий Профкома территориального отделения 5 (пять) лет.

Статья 36.

Комитет (Профком) территориального отделения Профсоюза:

- принимает решение о проведении Общего собрания территориального отделения, в том числе и по требованию Комитета Профсоюза;
- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений Конференций и Общих собраний территориального отделения;
- отчитывается перед Конференцией, Комитетом Профсоюза, Общим собранием территориального отделения о своей деятельности;
- избирает Председателя территориального отделения из числа Председателей первичных организаций Профсоюза, который по должности одновременно является Председателем Профкома территориального отделения;
- координирует работу первичных организация, входящих в структуру территориального отделения Профсоюза;
- контролирует исполнение указаний Администрации профсоюза, в части организационно-технических вопросов, первичными организациями, входящих в структуру территориального отделения Профсоюза.

Статья 37.

Председатель территориального отделения:

- по должности одновременно является Председателем Профкома территориального отделения Профсоюза;
- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Комитета Профсоюза, Общего собрания территориального отделения, Профкома территориального отделения;
- осуществляет координацию деятельности первичных организация, входящих в структуру территориального отделения Профсоюза;
- отчитывается Общему собранию территориального отделения. В период между Общими собраниями территориального отделения – Профкому территориального отделения;
- осуществляет исполнение указаний Администрации профсоюза, в части организационно-технических вопросов, на территории деятельности территориального отделения Профсоюза;
- представляет территориальное отделение в государственных органах, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных

организациях, средствах массовой информации;

- направляет обращения и ходатайства от имени территориального отделения;
- распоряжается имуществом и денежными средствами территориального отделения в пределах полномочий, определенных Профкомом территориального отделения;
- утверждает распределение обязанностей между членами Профкома территориального отделения;
- осуществляет общее руководство Профкома территориального отделения;
- издает распоряжения;
- выполняет другие функции, делегированные ему Общим собранием территориального отделения и Профкомом территориального отделения.

Председатель Профкома территориального отделения – Председатель территориального отделения избирается сроком на 5 (пять) лет.

Статья 38.

Один и тот же член Профсоюза не может одновременно занимать должности Председателя территориального отделения и Председателя первичной организации.

Если член Профсоюза, являющийся Председателем первичной организации, выбран Председателем территориального отделения, он обязан в течении 5 (пяти) рабочих подать заявление об оставлении должности Председателя первичной организации в соответствующую первичную организацию.

Заявление об освобождении от должности Председателя территориального отделения по собственному желанию (досрочно) принимается Профкомом территориального отделения. Выборы Председателя территориального отделения в этом случае проводятся на Общем собрании территориального отделения по представлению Профкома территориального отделения.

Решение об освобождении от должности Председателя территориального отделения и избрании нового Председателя считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 членов Профсоюза, принимающих участие в Общем собрании территориального отделения, при наличии кворума.

Статья 39.

При отсутствии Председателя территориального отделения, полномочия Председателя осуществляет заместитель Председателя либо, при отсутствии заместителя, один из членов Профкома территориального отделения.

Полномочия, лица замещающего Председателя, должны быть подтверждены решением не менее 2/3 членов Профкома территориального отделения, принимающих участие в собрании, при наличии кворума.

Статья 40.

При общем количестве 5 (пять) и менее Председателей первичных организаций Профсоюза, входящих состав соответствующего территориального отделения, Профком территориального отделения Профсоюза не избирается (не формируется).

Все полномочия Профкома территориального отделения Профсоюза исполняет Председатель территориального отделения и является единоличным постоянно действующим руководящим органом территориального отделения.

Председателя территориального отделения избирает Общее собрание территориального отделения Профсоюза.

При достижении общего количества в 6 (шесть) Председателей первичных организаций Профсоюза, входящих состав соответствующего территориального отделения, Председатель территориального отделения обязан созвать Общее собрание территориального отделения для избрания Профкома территориального отделения Профсоюза и на котором складывает свои полномочия.

Статья 41.

Контрольно-Ревизионная Комиссия территориального отделения создается для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности территориального отделения, правильностью расходования денежных средств, использования имущества территориального отделения.

Контрольно-Ревизионная Комиссия избирается на Общем собрании территориального отделения на 5 (пять) лет и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-Ревизионной Комиссии, утверждаемым на Общем собрании территориального отделения.

Контрольно-Ревизионная Комиссия проводит ревизии не реже одного раза в год и подотчетна Конференции, Общему собранию территориального отделения и Контрольно-Ревизионной Комиссии Профсоюза.

Статья 42.

Общее собрание членов первичных организаций Профсоюза, является высшим руководящим органом первичной организации и созывается по мере необходимости, но не чаще 1 (одного) раза в год и не реже одного раза в 5 (пять) лет.

О проведении Общего собрания первичной организации и повестке дня объявляется не позднее, чем за 30 (тридцать) календарных дней до её начала.

Внеочередное Общее собрание членов первичной организации созывается по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза первичной организации, либо по решению Контрольно-Ревизионной Комиссии Профсоюза / территориального отделения Профсоюза / первичной организации Профсоюза, Комитета Профсоюза / Профкома территориального отделения Профсоюза / Профкома первичной организации. Решение о проведении объявляется не позднее, чем за 15 (пятнадцать) дней до начала внеочередного Общего собрания первичной организации.

Статья 43.

Общее собрание членов первичной организации Профсоюза:

- заслушивает отчеты о деятельности Профкома первичной организации и Контрольно – Ревизионной Комиссии первичной организации;
- определяет очередные задачи и программу действий первичной организации;
- принимает решения о формировании Профкома первичной организации;
- избирает Профком первичной организации;
- избирает Контрольно-Ревизионную Комиссию первичной организации.

Статья 44.

Общее собрание членов первичной организации считается правомочным, если на день проведения присутствует не менее 2/3 членов первичной организации Профсоюза.

Решения Общего собрания членов первичной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более 50 процентов голосов от числа присутствующих. Порядок голосования при принятии решений Общего собрания членов первичной организации определяется его участниками.

Решения по вопросам формирования Профкома первичной организации Профсоюза и Контрольно–Ревизионной Комиссии первичной организации Профсоюза, реорганизации территориального отделения, считаются принятыми, если за них проголосовало на Общем собрании 2/3 участников при наличии кворума.

Решения Общего собрания членов первичной организации принимаются в форме постановлений, решений.

Статья 45.

В период между Общими собраниями членов первичной организации постоянно действующим руководящим органом территориального отделения является Комитет (Профком) членов первичной организации Профсоюза, избираемый из членов первичной организации.

Срок полномочий Профкома первичной организации 5 (пять) лет.

Статья 46.

Комитет (Профком) первичной организации Профсоюза:

- принимает решение о проведении Общего собрания членов первичной организации, в том числе и по требованию Комитета Профсоюза;
- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений Конференций, Общих собраний территориального отделения и Общих собраний членов первичной организации;

- отчитывается перед Конференцией, Комитетом Профсоюза, Общим собранием территориального отделения и Профкомом территориального отделения (в состав которого входит Первичная организация), Общем собранием членов первичной организации о своей деятельности;
- избирает Председателя первичной организации, из числа членов первичной организации, который по должности одновременно является Председателем Профкома первичной организации;
- координирует работу первичной организации;
- контролирует исполнение указаний Администрации профсоюза, в части организационно-технических вопросов, первичной организации.

Статья 47.

Председатель первичной организации:

- по должности одновременно является Председателем Профкома первичной организации Профсоюза;
- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Комитета Профсоюза, Общего собрания территориального отделения, Профкома территориального отделения, Общего собрания членов первичной организации, Профкома первичной организации;
- осуществляет исполнение указаний Администрации профсоюза, в части организационно-технических вопросов, первичной организации;
- отчитывается Общему собранию членов первичной организации. В период между Общими собраниями территориального отделения – Профкому первичной организации;
- представляет первичную организацию в государственных органах, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации;
- распоряжается имуществом и денежными средствами первичной организации в пределах полномочий, определенных Профкомом первичной организации;
- утверждает распределение обязанностей между членами Профкома первичной организации;
- осуществляет общее руководство Профкома первичной организации;
- издает распоряжения;
- выполняет другие функции, делегированные ему Общим собранием членов первичной организации и Профкомом первичной организации.

Председатель Профкома первичной организации – Председатель первичной организации избирается сроком на 5 (пять) лет.

Статья 48.

Заявление об освобождении от должности Председателя первичной организации по собственному желанию (досрочно) принимается Профкомом первичной организации. Выборы Председателя первичной организации в этом случае проводятся на Общем собрании членов первичной организации по представлению Профкома первичной организации.

Решение об освобождении от должности Председателя первичной организации и избрании нового Председателя считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 членов первичной организации, принимающих участие в Общем собрании членов первичной организации, при наличии кворума.

Статья 49.

При отсутствии Председателя первичной организации, полномочия Председателя осуществляет заместитель Председателя либо, при отсутствии заместителя, один из членов Профкома первичной организации.

Полномочия, лица замещающего Председателя, должны быть подтверждены решением не менее 2/3 членов первичной организации, принимающих участие в собрании, при наличии кворума.

Статья 50.

При общем количестве 5 (пять) и менее членов первичной организаций Профсоюза, Профком первичной организаций Профсоюза не избирается (не формируется).

Все полномочия Профкома первичной организаций Профсоюза исполняет Председатель первичной организаций и является единоличным постоянно действующим руководящим органом первичной организаций.

Председателя первичной организации избирает Общее собрание первичной организаций Профсоюза.

При достижении общего количества в 6 (шесть) членов первичной организации Профсоюза, Председатель первичной организаций обязан созвать Общее собрание членов первичной организаций для избрания Профкома первичной организаций Профсоюза и на котором складывает свои полномочия.

Статья 51.

Контрольно-Ревизионная Комиссия первичной организации создается для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности первичной организации, правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной организации.

Контрольно-Ревизионная Комиссия избирается на Общем собрании членов первичной организации на 5 (пять) лет и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-Ревизионной Комиссии, утверждаемым на Общем собрании первичной организации.

Контрольно-Ревизионная Комиссия проводит ревизии не реже одного раза в год и

подотчетна Конференции, Общему собранию территориального отделения, Контрольно-Ревизионной Комиссии Профсоюза и Общему собранию членов территориального отделения Профсоюза.

РАЗДЕЛ V.

Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

Статья 52.

Имущество Профсоюза формируется за счет средств, поступающих в распоряжение и собственность Профсоюза, в качестве:

- вступительных взносов;
- обязательных регулярных членских взносов;
- целевых взносов членов Профсоюза и работодателей в рамках коллективных договоров и соглашений;
- прочих видов обязательных отчислений, устанавливаемых коллективными договорами и тарифными соглашениями, заключенными Профсоюзом с работодателями и организациями-контрагентами, а также целевых взносов населения, предприятий, организаций и Профсоюзов, в том числе иностранных граждан и фирм, в качестве дополнительных взносов на реализацию совместных социально-экономических программ профсоюза, работодателей, муниципальных образований и производств, обеспечивающих:
 - поставку продовольствия
 - товаров народного потребления
 - оказание бытовых и социальных услуг населению;
- благотворительных взносов и пожертвований физических и юридических лиц, в том числе иностранных граждан и фирм;
- оказание профсоюзу технической помощи от физических лиц, в том числе иностранных граждан и фирм;
- обязательных отчислений собственных учреждений и организаций Профсоюза;
- организационных сборов Профсоюза и сборов от проводимых культурно-массовых мероприятий и просветительской деятельности, других поступлений, не запрещенных законом.

Размеры и порядок внесения вышеуказанных взносов, сборов и отчислений определяется отдельными положениями в Профсоюзе.

Статья 53.

Профсоюз имеет право учреждать собственные предприятия, учреждения и организации, фонды, кооперативы, кассы взаимопомощи, управляющие компании, дирекции, кредитно-расчетные и страховые, равно как и участвовать в качестве соучредителя, в том числе за рубежом, соблюдая законодательство тех стран, в которых он открывает свою деятельность.

В распоряжении Профсоюза могут быть предприятия, здания, сооружения,

санатории, дома отдыха, стадионы, дома культуры, учебные заведения, культурно-просветительные и спортивно-оздоровительные фонды, кассы взаимопомощи, кредитно-расчетные учреждения, а также иное соответствующее целям деятельности Профсоюза имущество, являющееся его собственностью или переданное ему на правах оперативного управления, или хозяйственного ведения.

Профсоюз, для выполнения Уставных целей вправе создавать управляющие компании и организации по выполнению целевых программ.

Статья 54.

Имущество, принятое профсоюзом в качестве вступительных и обязательных регулярных членских взносов, членам профсоюза не возвращается и подлежит распределению в соответствии с решением Комитета Профсоюза.

Статья 55.

Размер вступительного и регулярных членских взносов членов Профсоюза определяется соответствующим решением Комитета Профсоюза.

Статья 56.

Деятельность профсоюза представляет собой одну из общепризнанных форм организованного общественного самоуправления граждан, которая строится за счет средств, поступающих на баланс Профсоюза из источников, определенных в разделе V Устава.

Профсоюзный баланс является основным финансовым планом образования и использования единого денежного фонда Профсоюза и направляется на финансирование организационной и иной уставной деятельности профсоюза, в том числе:

- на обучение профсоюзных кадров и актива;
- на реализацию совместных социально-экономических программ Профсоюза и работодателей;
- на приобретение жилья для нуждающихся членов профсоюза;
- взносов на социальное страхование;
- иных установленных обязательных платежей и взносов;
- на выплату пособий членам профсоюза и их семьям;
- на оказание финансовой помощи предприятиям в соответствии с коллективными договорами;
- на оказание солидарной помощи профсоюзам, общественным объединениям, движениям и предприятиям;
- на компенсацию организационно-хозяйственных расходов, понесенных должностными лицами профсоюза;

- затраты на представительские расходы, устанавливаемые Комитетом профсоюза;
- на развитие деятельности собственных учреждений, предприятий, организаций;
- на средства фонда социального обеспечения членов профсоюза, расходуемые по своему целевому назначению, определяемому соответствующим решением Комитета профсоюза.

РАЗДЕЛ VI.

Права и обязанности Профсоюза как организации.

Статья 57.

Профсоюз осуществляет свою деятельность с момента принятия настоящего Устава. Имеет и пользуется принадлежащими ему на правах собственности, бланками, печатью со своим наименованием.

Прочие реквизиты и атрибуты присваиваются профсоюзу в соответствии с решениями Комитета Профсоюза.

Профсоюз имеет право учреждать территориальные и региональные собственные учреждения, и организации, соблюдая действующее законодательство.

Статья 58.

Профсоюз не наделен правом ведения коммерческой (торгово-производственной) деятельности и намеренно отказывается заниматься коммерческой деятельностью, чтобы не являться объектом налогообложения и остаться неподконтрольным, неподотчетным Профсоюзом со стороны государственных органов.

Статья 59.

Профсоюз, при участии рассмотрения дел в судах, может пользоваться процессуальными правами общественного защитника или общественного обвинителя, а также процессуальными правами лица, участвующего в деле, в том числе правом обжалования решений и определений суда.

РАЗДЕЛ VII.

Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Статья 60

Решение о реорганизации и ликвидации профсоюза принимается Конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 (двух третей) участников Конференции, при наличии кворума.

При принятии решения о ликвидации Профсоюза Конференция назначает ликвидационную комиссию.

В случае ликвидации Профсоюза, принадлежащие ему на правах собственности средства и имущество, после удовлетворения имущественных претензий и уплаты обязательных платежей используются на цели, определяемые Конференцией Профсоюза.

РАЗДЕЛ VIII.

Заключительные положения

Статья 61.

Настоящий Устав является свидетельством акта объединения и самоорганизации граждан, испытывающих реальную недостаточность государственных и социальных гарантий прав граждан на территории России и ставящих целью своей деятельности их обеспечение путем применения действующего Законодательства в собственных интересах.

Устав гарантирует и регламентирует законную деятельность Профсоюза, его органов и должностных лиц.

Статья 62.

Устав является главным документом, регламентирующим основы внутренних отношений членов Профсоюза с Профсоюзом.

Условия легализации деятельности Профсоюза на территориях государств, не входящих в состав России, исполняются Профсоюзом в соответствии с действующим законодательством и общепризнанными нормами международного права.

Право толкования Устава Профсоюза в целом и отдельных его положений принадлежит исключительно Комитету Профсоюза.

Примечания

Настоящий Устав принят Конференцией и соответствует действующему законодательству России.

Он составлен на основе следующих законодательных актов:

1. Конституция России;
2. Закон РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";
3. Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях";
4. Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах;
5. Международный Пакт о гражданских и политических правах;
6. Конвенция МОТ N 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию»;
7. Всеобщая декларация прав человека ООН;
8. Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод и дополнительные протоколы;
9. Трудовой Кодекс РФ;
10. Гражданский Кодекс РФ;
11. Уголовный Кодекс РФ.

ОГЛАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТА:

Общие положения	3
Статья 1.....	3
Статья 2.....	3
Статья 3.....	3
Статья 4.....	4
Статья 5.....	4
Статья 6.....	4
Принципы, цели и задачи Профсоюза.....	5
Статья 7.....	5
Статья 8.....	5
Статья 9.....	5
Статья 10.....	6
Членство в Профсоюзе.....	8
Статья 11.....	8
Статья 12.....	8
Статья 13.....	9
Статья 14.....	9
Статья 15.....	10
Статья 16.....	10
Статья 17.....	10
Организационная структура Профсоюза,	11
Статья 18.....	11
Статья 19.....	12
Статья 20.....	12
Статья 21.....	13
Статья 22.....	13
Статья 23.....	13
Статья 24.....	14
Статья 25.....	14
Статья 26.....	17
Статья 27.....	17

Статья 28.....	18
Статья 29.....	18
Статья 30.....	18
Статья 31.....	19
Статья 32.....	19
Статья 33.....	20
Статья 34.....	20
Статья 35.....	20
Статья 36.....	21
Статья 37.....	21
Статья 38.....	22
Статья 39.....	22
Статья 40.....	22
Статья 41.....	23
Статья 42.....	23
Статья 43.....	24
Статья 44.....	24
Статья 45.....	24
Статья 46.....	24
Статья 47.....	25
Статья 48.....	25
Статья 49.....	26
Статья 50.....	26
Статья 51.....	26
Имущество и финансовая деятельность Профсоюза.....	28
Статья 52.....	28
Статья 53.....	28
Статья 54.....	29
Статья 55.....	29
Статья 56.....	29
Права и обязанности Профсоюза как организации.....	31
Статья 57.....	31

Статья 58.....	31
Статья 59.....	31
Реорганизация и ликвидация Профсоюза.....	32
Статья 60.....	32
Заключительные положения.....	33
Статья 61.....	33
Статья 62.....	33
Примечания	34